

- MANAGEMENT AUDIT
- PERSONNEL MANAGEMENT

**EVALUASI ATAS EFEKTIVITAS PENERAPAN AUDIT
MANAJEMEN FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENILAI KINERJA
BIRO KEPEGAWAIAN PT. INDUSTRI SODA INDONESIA
(PERSERO)**

KK.
A 100 / 05
PRA
e.

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**



**DIAJUKAN OLEH :
DYAH PRAVITASARI
NO. POKOK : 049815974**

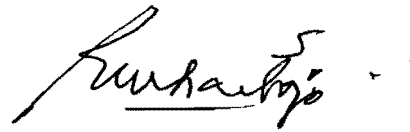
**MILIH
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

Surabaya, 31 Maret 2004...

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Parwoto Wignjohartojo', with a stylized flourish at the end.

Prof. Dr. PARWOTO WIGNJOHARTOJO, SE, Ak

ABSTRAKSI

Pertumbuhan ekonomi dan perkembangan teknologi yang cukup pesat mendorong lahirnya industri-industri baru yang menyebabkan persaingan di kalangan industri semakin kompetitif. Untuk dapat terus bertahan dan berkembang, perusahaan dituntut untuk memperbaiki kinerja dan kualitas perusahaan itu sendiri. Salah satu faktor yang mendukung kegiatan operasional perusahaan adalah sumber daya manusia, karena sumber daya manusia berkaitan langsung dengan masalah pencapaian tujuan dan strategi perusahaan. Oleh karena itu manajemen sumber daya manusia diharapkan mampu membantu meningkatkan efektivitas dan efisiensi bagi organisasi yang bersangkutan. Untuk itu diperlukan suatu instrumen yang mampu membantu menilai efektivitas dan efisiensi fungsi SDM, yaitu audit manajemen.

Penelitian ini difokuskan pada evaluasi penerapan audit manajemen fungsi sumber daya manusia pada biro kepegawaian PT. Industri Soda Indonesia (Persero). Penelitian ini dilakukan penulis untuk memperoleh gambaran dan pemahaman yang mendalam tentang penerapan audit manajemen fungsi SDM serta diharapkan mampu memberikan kontribusi masukan kepada pihak manajemen berupa saran dan tindakan perbaikan.

Dalam penelitian ini, dilakukan pembahasan mengenai hal yang berkaitan dengan penerapan audit manajemen fungsi SDM pada PT. ISI (Persero) yang menyangkut seluruh prosedur dan realisasi pelaksanaannya di lapangan. Selain itu, dikemukakan juga standar yang digunakan, independensi pelaksanaan audit, temuan hasil audit, perbandingan hasil dengan standar audit serta rekomendasi yang diberikan oleh tim auditor berkaitan dengan temuan hasil audit yang diperolehnya. Selanjutnya pihak auditor memantau tindak lanjut yang dilakukan auditee atas rekomendasi perbaikan yang telah diberikan. Penilaian atas efektivitas pelaksanaan atas audit manajemen didasarkan pada kemampuan auditor dalam menjalankan secara konsisten segala ketentuan yang telah ditetapkan baik dalam hal pelaksanaan seluruh prosedur, laporan yang dihasilkan serta ditinjau dari aspek komprehensif, sistematis, independensi dan pelaksanaan audit secara berkala.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, audit manajemen fungsi sumber daya manusia pada PT. ISI Persero telah dilaksanakan dengan cukup efektif, namun masih terdapat hal-hal yang memerlukan perbaikan agar audit manajemen yang dilaksanakan benar-benar efektif dan semakin bermanfaat bagi peningkatan kinerja Biro Kepegawaian PT. ISI (Persero)